



新进公司的感触

张赛 / 沙河安全

首先最想说的是感谢，感谢公司给了我这个机会让我能够进入到公司，让我有机会在这个积极的工作氛围下贡献自己的光和热。

为了进入安全我辞掉了之前的工作，抱着很大的决心要进入安全，当我到了报名和面试的时候我惊呆了，面对接踵而至的报名者和面试人群排起的长龙。我开始怀疑我为了进入安全而直接辞掉手中的工作，是不是太冲动了，因为我面前的每一个人都是竞争者。我不知道我的决定是否正确，但我一直告诉自己，想要实现自己的目标，就必须逼自己一把。庆幸的是公司给了我这个机会，转眼间到公司两个月了，我很庆幸我的幸运。

刚进入公司我就被公司的大环境所震撼，因为这里的每一名员工对工作都是充满了活力与激情，从点点滴滴就能看到他们对工作的尽职尽责以及全身心的投入。我暗下决心要更努力尽快跟上他们的步

伐，融入其中。然而，新的环境下困难总是会有，在此我还要说感谢，感谢公司现在正在大力倡导进行的标准



化，这是我第一次了解到标准化。正是有了标准化才让工作进行的有条不紊，明白了工作应该怎么做。有了标准化的指导，有了部门领导及班组成员的帮助，很容易就达到了事半功倍的效果，使自己尽快的融入新环境并熟悉工作，从而使自己尽快的投入到工作

中，这是标准化带给我的切实感受。当标准化真正得到完善运行时，我们每个人的工作都会变得得心应手，所以从长远来看标准化是百利而无一害。利他，这也是我在公司感触颇深的，利他是目前公司在大力倡导的并且每位员工都积极响应的。实干兴邦，企业要发展更需要实干家。口号不是空喊的，是要付出实际行动的，利他就是利己。前段时间为贫困地区捐赠旧衣

物及文具。许多员工参与其中，大包小包，包裹的是员工的爱心，这就是利他之心。公司组织这样的活动体现的是公司作为一个大企业的社会责任感与社会担当，这也正是公司宗旨所表达的。

四部前段时间铺设脱硫高压电缆时间紧任务重，铺设当天因为是晚上，所以一二三部所有机电的值班人员都过来帮忙，除四部机电全员在岗外，四部其他岗位员工除了留守人员也悉数到位，在领导统一指挥下电缆顺利铺设到位。然而在后续工作中，有些员工该歇的班少歇半天，有些倒班下班的员工晚回家，大家都没有任何的怨言，都用实际行动展现了利他的行为，使工程得以顺利完成。现在公司全员上下拧成一股绳，凝聚力量，营造出了比学赶超的浓厚氛围。

幸运的我要抱着一颗感恩的心去为公司竭尽所能的贡献自己的力量。为了让公司成为百年名企，让我们成为名企中优秀的一员而努力奋斗。

浅谈创新

李十林 / 中玻(朝阳)

在我刚入厂的时候“创新”这个词就一直萦绕在我耳边，无论是在班前会还是在工作中，领导和工友们就经常把它挂在嘴边。

那么，什么是“创新”？“创新”的意义又是什么？又或者我们该如何去“创新”？这三个问题一直在我脑海中挥之不去。

我个人认为所谓“创新”即是在原有的工作基础上获得更加方便、快捷、节省人力物力资源的思维以及其行动行为的方式与方法。其表现形式具有多样化。比如资深的工人在对生产工艺的极度了解、熟练、体会的基础上提出，实践和使用更加科学合理，并符合成品质量检验的生产工艺的改变与创新。在生产工艺极度先进的情况下工人们集思广益对实用工具以及操作流程的创新，即在生产工作过程中将有效的工作时间做到最大化的科学利用，以创造更高的生产价值。

创新的意义已经非常鲜明，在我们的《安全基本法》中已经明确提出创新延续企业生命，创新是企业发展力量的源泉，创新是企业取得市场竞争主动权的法宝。就此而言，创新对于我们来说就是企业的“护卫舰”，也唯有创新才能使企业这艘“巨舰”愈行愈远！

那么我们又该如何去创新

呢？这个问题在我自己提出的时候我也认为真的很难。其原因很多，诸如：其一，人一旦长年习惯于某项工作，那么他就会形成职业习惯并固化思想。其二，公司早已实行轮岗制度，那么在接触新的事物以及工作的情况下，一般人的思维方式，那就是“听老师傅的没准错”等等，诸多原因使我们不敢去想、去假设、去实践。那么我们应该怎样去做？第一，我们需要“梦想家”，也就是发现并提出问题的人。第二，我们需要睿智的“思考者”来决定“梦想家”所提出问题的可行性。最后，我们需要“实践家”，由他们科学的技术手段来施行“思考者”给予肯定的创新。

企业的创新即是发展，如全球知名的“雅马哈”公司，它在创业之初仅仅是一个钢琴维修公司，就因为有一名“梦想家”提出为什么我们不能自己生产钢琴呢？于是第一台“雅马哈”钢琴就诞生了。梦想的提出，能力的实践，企业的认可，使“雅马哈”不但得到了市场这块蛋糕中最大的一块，也使它成为了市场真正的操刀者。既然市场是一块蛋糕，那么我们为什么不通过更加科学合理的创新手段去变成这块蛋糕的操刀者？以最大块蛋糕拥有者的身份，微笑着对别人说“想要蛋糕么？可以！但蛋糕的分配规则由我定”！

成长

张瑞豪 / 河北中玻

不知不觉已经来河北中玻工作一年半了，在这一年半的时间里，我在公司里不是最优秀的，更不是最聪明的，技术也谈不上是最牛的，但我从来没有妄自菲薄。人和人本来就是不同的，先天条件的差异，以及后天环境的不同，也就使得我们不可能和某些牛人一样，我们能做的只是以后以他为远方的那个灯塔，向他慢慢靠近。

每个人都在自己的经历中不断犯错，进而不断的成长。而我呢，在这已经成为回忆的一年半的时间里，也真实地经历了点点滴滴，在这期间积累的一砖一瓦中，除了很直接的获得专业知识，提高了专业技能外，更多的是从工作中得到的足以让我受益终身的其它信息：

一、团队中的自己
在一个团队里的成长是最直接快速的，首先我们得明确自己在这个团队中的角色，以整个线的工作进度为参考，合理的安排好自己的工作，发挥自己的作用；其次要懂得合作，学会合作。合作更多的是互补，而不是苛刻地要求对方必须与自己保持各种一致。

二、做好自己
马云曾经说过的一句话，什么是人才？人才是你让他做一件事，他做好了；你再让他做件事，他又

做好了。对此印象特别深，这也是我的一个座右铭，我觉得人生就像盖楼，现在看似普通的每一件小事情都是未来缺一不可的基石，等盖好这平凡的一砖一瓦，终有一天，我们会看到属于自己的摩天大楼。

三、正确的心态
一个偶然的机会，我看到了一篇文章，里面有句话读了让人如梦初醒，“一份工作到两年的时候，大部分人都会变成熟手，这个时候往往会陷入不断的重复，有很多人会觉得厌倦，有些人会觉得自己已经搞懂了一切，从而懒得去寻求进步，其实这个时候比赛才刚刚开始”，其实很多时候变得不是周围的人和事，而只是自己的内心。

回想之前走过的路，对于犯过的错误，我只能吐吐舌头，感叹一下当时自己怎么那么傻；对于进步，我会露出真心的微笑，只是庆幸自己当时那么做了。不论现在自己所处水平如何，我都会对过去发生的所有点滴说声谢谢，正因为它们，使自己成为了今天的我。



实现职业化行动清单

所谓职业化，是一个人本能的反面，通过职业训练，用职业要求重塑自我。

1、职业化的反面是本能化。本能化，是你本人和你在职业中的角色是同一个人；而职业化，是你能用职业的需求去重塑自我。职业化的本质是通过尊重别人，从而赢得尊重，降低信任成本。因为工作受委屈、闹情绪，都属于不职业化的行为。

2、职业化，是你在商业世界里的教养，具体体现是当别人和你打交道的时候，能感到非常舒服。职业化问题背后的思维方式，是要永远站在对方不舒服的角度，去考虑问题。所以，当别人觉得舒服的方式变了，你的行为方式也必须改变。



7月1日，在安全实业有限公司多功能厅，董事长及各公司、各中心总经理参加了由浙江大学继续教育学院EDP中心特约讲师龙海燕为员工进行商务礼仪和职业形象培训课程，讲师龙海燕先从礼仪的概念、核心价值和基本原则进行了详细的讲述。首先讲到礼仪的概念：礼就是道理、规矩、规则、规律，仪就是仪容、仪表、仪式，礼仪就是规则加状态；礼仪的核心价值：尊重+自律。尊重三A原则：接受、赞美、重视，自律：文化的教养、社会的担当、自由的灵魂；礼仪的基本原则：尊重、平等、自信、自律、适度。所有的礼仪都是围绕这几条，都符合和遵照以上几点。

之后，具体的从职场形象、服饰、风度仪态、会面、接待、拜访、沟通礼仪方面进行了深入浅出的讲解，并用生活中的实例来进一步说明学好礼仪的重要性。礼仪是一个人内在修养和素质的外在表现、是一门交往的“艺术”、是人际关系中进行相互沟通的技巧。

我们只有做好应有的礼仪，塑造安全实业集团良好的企业形象，赢得社会大众和客户的认可与信任，从而为获得竞争优势提供保障。

从个人来说：在一个企业中，个人形象在很大程度上影响着你在企业的成功或失败，只有当一个人真正意识到了个人形象与修养的重要性，才能体会到个人形象给你带来的机遇有多大。你的形象就是你自己的未来，一个人的形象应该为自己增辉，当你的形象成为你有效的沟通工具时，塑造和维护个人形象就成了一种投资，长期持续下去会带来丰厚的回报，没有什么比一个人许多内在的东西都没有机会展示，还没领到通行证就被拒之门外的损失更大了。

从企业来说：

增强企业竞争力

一、礼仪是公司实力和企业文化

在当今市场经济条件下，商务往来变得越来越频繁，商务礼仪在企业的商务活动和对外交流中显得尤为重要，也越来越受到社会各界的重视。在商务场合中，礼节、礼仪都是人际关系的“润滑剂”，能够非常有效地减少人与人之间的摩擦，避免人际冲突，使商务

场合的人际交往成为一件非常愉快的事情。在商务交往中，商务人员都是各自公司的一张名片，别人通过对这张名片的认识，从主观上联想该企业的综合实力、发展理念和企业文化。

二、礼仪能有效提升公司的形象
商务礼仪是企业形象、文化、员工修养素质的综合体现。高素质的员工，高质量的服务以及每一位员工的礼仪修养对树立良好的企业形象起着十分重要的作用。我们只有做好应有的礼仪才能为企业在形象塑造、文化表达上提升到一个满意的地位。每位员工都是企业形象的代言人，良好的职业形象是员工维护企业形象的关键，只有员工在仪容、仪表、姿态、语言、表情等方面发生变化，真正体现出员工的个人素养，从而提升企业形象和客户的满意度。

三、礼仪能有效促进业务洽谈的成功
人的初次印象一般在七秒内形成。别人依据我们的衣着打扮、行为举止与谈吐来构成第一印象，即55%外表+38%自我表现+7%语言这三部分组成，然后推断我们的性格。第一印象的形成很简单，但要改变却并不容易。一个人讲究礼仪，就会在众人面前树立良好的个人形象；一个企业的员工讲究礼仪，就会为自己的企业树立良好的形象，赢得公众的赞誉。现代市场竞争除了产品竞争外，更体现在品牌和形象的竞争。良好的商务礼节能营造良好的商务交往氛围，为企业的合作奠定良好的基础。相反，可能会给企业造成不良的影响和带来巨大的损失。因此，一个具有良好信誉和形象的企业，容易获得社会各方的信任与支持，便可在激烈的市场竞争中处于不败之地。

细节决定成败。从细节开始改变，从形象开始改变。我们的自觉性与自我管理能力的培养成礼仪习惯的基础，良好的礼仪形象影响着我们的企业形象。

良好的企业形象对我们的工作又有着很大的影响力，它为我们介绍业务提供公信力，是无形的营销资源，为我们的品牌传播提供可以描述的元素，可增强我们在市场中的比较优势。在市场竞争日益激烈的新形势下，企业要在竞争中取胜，除了拥有质优价廉的商品和高超的技术外，塑造个性鲜明、信誉良好的企业形象也是关键环节。企业要赢得消费者青睐，必须独树一帜、突出个性化，建立自己的品牌。

良好的企业形象可以提高企业的社会知名度、巩固自己的品牌，企业形象是一个企业精神文化的体现，它可以从以下方面来更好的塑造、巩固。

一、产品形象
它是企业形象的综合体现和缩影，企业要提供优质产品形象，就要把质量视为企业的生命。抓好产品形象这个重点，就能带动其他形象的同步提高。在市场经济中，企业必须加强产品的对外宣传，自觉地扩大自己的知名度，创品牌、强化市场竞争。多出精品，使产品在市场中形成自身的文化优势。

二、职工的整体形象
它是企业内在素质的具体表现，把培养有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”新人作为企业文化建设的重要内容：培养职工干一行、爱一行、钻一行、精一行的爱岗敬业精神；树立尊重知识、尊重人才的理念；创造一种有利于各类人才脱颖而出的环境和平等、团结、和谐、互助的人际关系，从而增强企业的凝聚力、向心力，以职工良好的精神风貌，赢得企业良好的社会形象和声誉。

加强企业文化建设提高全员素质，调动全员积极性服务。让员工参与企业文化的实践。满足员工参与民主管理的需要，满足员工渴望成才的需要，满足员工物质文化生活的需要，以此适应职工实现个人价值和客户、精神需要的意向，创造一种适应企业发展的良好文化氛围。努力打造一支高知识、高能力、高素质的员工队伍。

现今企业形象和品牌已经成为市场竞争中的重要筹码，企业形象和产品形象对消费者的冲击力日益彰显。企业要变革图强，需要塑造良好的企业形象，赢得社会和客户的认同，赢得消费者的认同，扩大企业的影响力、增加企业凝聚力和竞争力。

在今后的工作中我们要加强学习，树立终生学习的理念，提高我们整体素质，树立好个人形象、产品形象，进而打造好我们的企业形象，提高我们公司的品牌影响力，保证企业的竞争优势，提升公司的市场地位，保证企业的可持续发展。



标准化小诗

■ 高文月 / 天津中玻

我有标准化，
岗位职责制度化；
我有标准化，
交接内容完善化；
我有标准化，
巡检设备真实化；
我有标准化，
工艺指标精确化；
我有标准化，
数据记录准确化；
我有标准化，
工艺流程统一化；
我有标准化，
操作规程明确化；
我有标准化，
规章制度全面化；
我有标准化，
标准工作人人夸；
我有标准化，
标准维护靠大家；
我有标准化，
大家都遵标准化；
我有标准化，
开展工作需要它。

■ 冯占生 / 天津中玻



今天和大家谈谈工作方法，无论是新员工还是老员工，掌握了此方法工作肯定更加顺利，工作结果也会更加令人满意。

其实工作方法很简单，它的要素有以下几点：

踏实，肯于接受工作。领导安排的工作，或自己发现的工作尽快、努力的完成，不拖沓、不找借口。要记住，借口就是你在告诉别人“我不行”，踏踏实实克服困难，用结果说话。肯于吃苦，不是所有工作都顺从你的心意，轻松干净的工作谁都愿意干。但总有脏累的工作吧！今天你躲，别人干；明天你藏，别人干。那后天呢？……久而久之你在工友们心目中，或是领导心目中是什么样的呢？说白了，脏累的活儿，是最简单的工作，你连最简单的工作都做不好，甚至不愿去做，你还能做什么呢！所以，

简单的工作方法

当你接到脏累活的时候，其实是对你工作的最大考验。在生产的第一线工作，是我们积累经验的最佳沃土。

创新，创新并不是非要把现在的工作来个翻天覆地的改变，创新无处不在，打比方说吧，每天当你接受到工作的时候，你用心去想了吗？要做什么样的准备工作，安全注意事项是什么，最少需要几个人，什么样的人安排，应该制定一个什么样的工作流程，计划什么时间完成，中途有可能出现什么问题，完成的预期结果是什么？完成以后怎么向领导汇报。环环相扣，每个环节都能创新。如果看到，你还不明白，就倒过来再读一遍，先给自己制定出工作结果的目标，再考虑有可能出现的问题，审查人员能否减员，时间能否提前，再次检验你的工作流程和人员安排，准备工作是不是有点不妥。反复斟酌，一个创新的工作思路也就出来了。依照这种方法时间长了，你的工作肯定会有很大的进步。你会认识到以前的工作做的的确还有疏漏。创新是一种思维，把这种思维融入到工作中去，你会发现其实每项工作都是很有意思的，完成以后你会有很大的成就感。

挑战，愿作第一个吃螃蟹的人。工作要充满激情，激情不是来自压力，而是来自自己对工

作的热爱。干工作不单纯是为了赚多少工资，也应有一部分是为了体现自身价值。有人说，“我今天干的活儿，对得起我的工资了”，我说不对，你用什么衡量的？是工作量吗？有人工资和你一样多但工作量比你大，他该怎么想呢？是不是应该很委屈？“不一定吧”！当别人问你某项工作一天能干多少时，你怎么回答？说多了完不成，说少了没能力，你还能赚到现在的工资吗？所以要敢于挑战自己，别人没要求时间，自己给自己定个时间，下次再有类似的工作，总结经验会完成的更快更好。只有不断的挑战自己的能力，能力才会不断的增长。当别人一说什么样的工作，什么时间完成时，你就认为不可能实现，那么你永远也不会有更大的进步。没有挑战精神的你只会增加自己对别人的依赖性，也就没有了主见。

细致，不要投机取巧。“雪里埋不住死孩子”。这句话虽然有点不好听，但很实在。糊弄、对付、凑合，差不多这些字眼永远也不要用在工作上。

善于总结，只有不断的总结才会有更大的进步。

干工作，我总结出了这几点，总之，要想把工作干好，就要主动的让别人发现自己的长处，然后好好的发挥，不断的努力，不断的进步。

实现职业化行动清单

3、职业化，源自对外的分寸感，和对内的克制力。在自己的利益与他人的得失之间，要拿捏好分寸。职场中，每个人都有自己的目标、计划、任务、优先级，甚至自己的困惑。如果别人正好有空帮到你，你可以选择感激。但如果别人有自己的事情要做，没能帮你，也不要觉得这个世界伤害了你。

4、认真对待职场中每次沟通，不管是向上级汇报还是组织更多人开会，提前做足准备工作，提高效率。一个有效的高价值的沟通，要想办法增加产出，得出更多的结论和共识，尽量减少大家的时间投入。

5、理解并尊重别人的时间颗粒度。时间颗粒度，是一个人管理时间的基本单位。千万不能迟到，这是职业化的基本要求。如果真的迟到，一定要非常诚恳地道歉，并且补偿对方。



小游戏 大启发

■ 刘梁 / 沙河安全

我叫刘梁，来自生产一部煤气车间，同时也是安全大学第二期的一名学员。6月28日在集团教学部的组织下，由教学部主任王玉静带领我们安全大学第二期全体学员，参加了为期一天的邢台市云梦山景区拓展训练。再次感谢集团公司给了我这次深刻的体验，也感谢全体安全大学领导与全体学员让我感受到了团队的温暖与力量。

早上7点40分，我们满怀期待的登上了由集团公司为我们准备的旅游大巴，车上还为我们配备了专业的导游以及专业的团训训练教练。我们在欢快的歌声与笑声中踏上了这一次的旅程。路上全体学员积极参与了自我介绍与才艺表演，使两个小时的路程不再枯燥无味，不知不觉我们就来到了这次的目的地——邢台县的云梦山拓展训练基地。

刚下车各位学员就被大山里的美丽景色所吸引。大家都在相互拍照留念，但是随着教练的一声哨响，整齐的队伍立马排开。随后教练给我们介绍了今天的训练项目以及注意事项，大家都认真的听讲，充分体现了我们安全大学的纪律性，也确保了整支队伍的安全。

训练开始教练将我们35位学员分成了两队：奋勇队和无敌队。各小队自行推选队长和副队长，而我有幸被选为了我们奋勇队的队长。



我们两个小队分别自行策划了队旗、队训和队歌，教练也对我们作出了极高的评价。说我们安全大学学员不论是组织性还是纪律性，尤其是气势与想象力是他带过队伍里最好的。

拓展项目的开始，我们两支队伍斗志昂扬，每个人都参与了进来，大家都忘了外面30多度的高温。虽然汗水湿透了衣衫，但是大家的积极性都丝毫没有减弱。而所有项目中令我印象最深的就是“穿越电网”。游戏项目的基本规则就是教练用绳子捆绑出由18个孔洞组成的“电网”，每组学员的身体任何部位包括衣服等物品都不可触碰电网，触碰一次就得重新开始并且接受惩罚：小队所有人做5个俯卧撑。开始后两个小队都进行了多次的尝试，但是

都没有成功。大家都说这是不可能完成的任务，这时我提出了两个小队之间相互合作，不要再分你我了。这时大家好像看见了希望，每个人都积极主动的要去做尝试，当第一位同学顺利越过了“电网”后，大家都发出了开心的欢呼声，这时大家都忘了自己属于哪个队伍了，感觉所有学员的心紧紧的连在了一起，也让我明白了什么是共赢与团结。随后我们35位学员都穿过了电网。大家的衣服被汗水湿透，脸上冒着汗珠，但依然掩盖不住成功的欢乐。

随后教练对我们完成项目进行了总结，他说一支队伍不管你怎么做，这项任务完成的几率都是很小的。但是两个队伍合作后就很快的完成了任务，做到了一加一大于二。

同样，这个道理也适用于班组和企业，不管你的班组或者企业有多厉害，离开了其他班组和客户的协助，都很难完成良好的运营。只有相互合作、共赢发展，才能使 we 长久的发展。再次感谢公司通过特殊的实践，给我们上了这么生动的一课。在今后的工作中我们一定要把今天所看到的、所学到的应用到日常工作去，相互合作、共赢发展，就像我们《安全基本法》里的发展理念那样，“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”，为公司奉献自己最大的力量。

处理突发事件 彰显标准化功

■ 李梓林 / 沙河安全

以前我对标准化的理解只是定义在方便了我们的工作，清洁了我们的工作环境，规范了我们员工的行为等方面。可是，那场突如其来的断电才让我真真切切的明白标准化对公司、对我们所起到的重大作用。

清楚的记得，在那天上午10点8分左右，我正在生产三部六线成品工段向成品甲班班长白江伟了解工艺情况。突然听得“咣”得一声巨响，在我还没有明白发生什么事情的时候，班长已经快速冲向掉板的那台机械手操作台。所有员工，不需要班长的安排，都紧张而有序的进行应急操作，有的员工重启机械手，有的员工开始抬板，一切工作都在紧张而有序中进行。短短几

分钟，一切又都恢复了正常。等忙完后，班长才告诉我刚才断电了，

机械手断电造成吸起来的那块板掉落，所有机械手在重新来电后需要重启。

在我走进热端中控室之前，我还以为只是成品工段断电了，因为从切裁到热端一切都在井井有序的正常运行。等我进入中控室后，才知道不单单是六线成品，而是整个生产部门都有短暂的停电。而面对停电时三部所有员工做出的反应，充分

表明了标准化对我们工作的重要指导作用。在意识到停电的时候，所有员工不需要班长的安排，都自觉地在自己所负责的岗位，在不到一分钟的时间里，将因断电而关闭的风机全部开启。锡槽班长张元凯和熔化班长王少佳在中控室指挥全局，观测数据，沟通

脱硫、氮氢站以及切裁岗位，做好随时调控的准备。所有风机开启后，班长安排员工马上进行巡检，排查一切不正常因素。观测到因停电，

风机关闭而导致流量减小时，锡槽班长马上通知切裁岗位进行临时改板；观测到氮气浓度有问题时，马上联系氮氢站进行调节，争取把产量损失降到最低。

这次突然断电，虽然持续时间不长，但是三部所有员工快速而又标准化的反应将公司的损失降到最低。在这起突然断电事故中，六线直接生产损失只有1块坏板，改板也只有40块左右，脱硫排放超标只有40秒，整体符合环保排放标准，没有造成重大的影响。通过这次事故，我相信不单单是三部，所有生产部门都可以明白标准化对我们工作的指导作用。所有员工只有在日常工作中严格按照标准化来规范自己的生产活动，才能在突发事件中快速反应，标准化操作将公司的损失降到最低。



安全大学——不一样的旅行

■ 古永超 / 天津中玻

2017年6月19日，我们踏上了去往安全大学的列车，说起旅行就是平时四处游玩，走走看看。但是这次旅行，则是去安全大学学习，让我们在这里提升自己的管理水平和完善自己的不足之处。

公司和部门领导选择让我们去学习，给我们这样的机会，这说明了公司对于员工培训的重视。对于我来说，也是非常珍惜这次学习的机会。经过几天的培训，完全打破了我没参加培训之前，认为这是个很枯燥乏味学习过程的那种想法，让原本不爱学习的我爱上了学习。在这里我学到了很多管理方面以前不知道的知识，提升了我的管理水平和信心，通过学习和实践，让我更加了解到工作中更需要态度认真和责任心强的员工。如果我们在工作中态



度不认真，责任心不强的话，就很有可能出现安全隐患，甚至是安全事故。我们基层管理者

要时刻提高警惕，把所有的安全隐患都消灭在萌芽状态。

这次“安全大学”之行，集团为了让我们有一个良好的学习环境，投入了很大的财力、物力，目的是能让学员们在这里有家的感觉。走进宽敞明亮的电教室，眼前是一台台崭新的教学设备；干净整洁的宿舍里，学员们的一切生活用品、被褥都已经准备齐全；讲师们都做了很充分的准备，让我们在每一堂课上都能受益匪浅。这些都可以看出集团对于员工培训是多么的重视，同时集团也希望我们都能通过学习提高自己，完善自己，能够在自己的岗位上发光、发热，为公司的发展贡献出更大的力量。

学习能让人进步，工作能让人自信，相信通过我们所有安全人的共同努力，一定会把公司发展的更好！