



团队的力量

■ 周铜 / 河北中玻

俗话说：“众人拾柴火焰高”。这句俗语告诉我们一个人的力量是渺小的，但是一个团队的力量是无穷大的。

一个优秀的团队必定是由一位优秀的领导和一群相互帮助、团结一心的成员组成，河北中玻玻璃销售部在我心中就是这样一个团队。记得去年刚进入河北中玻玻璃销售团队时，由于刚接触到这份工作，在工作上经常会遇到一些阻力，领导的关怀和不断的鼓励，给我增强了很大的自信。初次进入

玻璃行业的我，缺乏工作经验和专业技能，同事们都会耐心的为我解答疑惑，并且还会与我分享自己积累的经验，无形中为我的工作减少了很多困难，这为我在今后的销售过程中提供了很大的帮助。

一个优良的团队作风不仅在工作中给我带来好运，这种正能量还传递到我的生活当中，让我以宽容的态度处事。这个团队教会了我在生活中遇到任何困难不气馁，冷静思考应对办法；不管对待家人、朋友、还是同事都要学会宽容，学会感恩，在这样一个优秀的团队中，我没有理由不努力。



切勿存在侥幸心理

■ 张君钊 / 沙河安全

当行人过马路时，红灯亮了，有人一看没有警察执勤，就闯红灯，他不知道有多少家破人亡的交通事故都源于违反交通规则；有的单位值班人员当时擅离职守，觉得离开一会肯定不会出事，当自然及人为事故发生时，不能及时采取防范措施，导致单位蒙受重大财产损失，甚至造成人员伤亡的惨重后果。这些都是为了追求个人的目的，对自己的行为所要达到的结果，盲目自信的一种放纵、投机取巧的侥幸心理。

侥幸心理虽然能够使人有些事情上蒙混过关，带来一时的“心满意足”。但是在问题暴露前，有侥幸心理的人常常心惊胆颤，惶惶不可终日，绝不可能给人带来长久的安宁和幸福，并且侥幸心理容易使人放松对自己的要求，丧失爱岗敬业、勤劳奉献的工作精神，形成侥幸成事、不负责任、

自我欺骗的工作态度，阻碍个人的成长与进步。同时这种违规违纪行为还会传播到整个团队中，当看到别人侥幸成功时，自己也会盲目跟风，纷纷效仿，形成从众的心理，控制不住私欲，自己堕落的同时，整个团队也将陷入堕落之中。

侥幸心理可以狡猾地躲过“一万”，却难以躲过“万一”，能够逃过今天，但逃不过明天，纸终究包不住火，等到最后被发现时不仅毁掉了自己的美好前程，自己也要为此付出极大的代价。

可见，不管在生活中还是在工作中侥幸心理一定不能有的。我们都要时刻保持清醒的头脑，珍惜已有的幸福，珍惜来之不易的工作岗位，不要自欺欺人，不要心存侥幸。在生活、工作上自觉树立起爱岗敬业、诚实守信的态度，自觉抵制和粉碎各种“糖衣炮弹”的袭击，为我们今后的人生画上一个圆满的句号。

(转载)

我们这个小团体

■ 马凤来 / 中玻（朝阳）

我们这个小团体隶属于原料部门，共四人，因为我较年长些，其它三个兄弟都叫我——大姐。

先说我们主管，他的便装大都为黑色，大家索性送个外号——小黑。习惯地叫他小黑，是那么亲切那么自然，偶尔当着陌生人面叫他名字时，还真有些不顺口。他虽然个子不高，且偏瘦，但是工作能力极强。

我们主管在管理方面雷厉风行，细致入微。无论是周计划、月计划、小总结、研讨等都做得完美到位，多次赢得主任的好评。虽然他偏瘦些，但在体力劳动上也绝不比别人相差分毫，无论是铲料、上料、校秤……都是身先士卒，一马当先，当班任务当班完成，绝不拖沓。

在他的带领下，另外两个小兄弟也是扎实工作，手脚并用，干劲十足。每天还要帮我这边的工作，时不时地询问：大姐，什么时候清理盐桶？什么时候加盐？还需要做

什么？大姐想吃什么饭？我们帮忙带回来……真的很贴心也很感动。

这不，今天有个兄弟休班，工作任务相对就多了些，晚餐时间到了，他们为了赶出工作来，决定给肠胃减肥了。我知道后，带起了他们的餐具奔向食堂。天公不作美，淅淅沥沥的小雨下个不停，我撑着雨伞走着，怎么感觉平时的路面那么平坦，这下雨天竟有无数的小水坑儿。在雨滴落下的瞬间泛起了小涟漪，同时也湿透了我的网鞋。尽管这样，一想到，他们工作的劳累，我马上脚下生风，不一会香喷喷的饭菜已经送到了他们面前，我们有说有笑地共进晚餐，一股无形的力量——团队精神，凝结着我们这个小团体，让我们一起快乐，一起学习。

这就是我们饱含团队力量的小团体，都说一加一大于二，那就不要把两个一分开，让我们把自己融入整体中，在整体中发挥自己的力量，整体的利益是大于个体利益的，让团队展翅，助我们飞翔。

与望美一起成长

■ 淮飞 / 河北中玻

来到望美已经一年多了，记得第一次面试时，看见公司的环境和每人脸上灿烂的笑容，我心里就知，这家公司一定不错，以后也会越来越好。所以心理就暗暗下决心，一定要好好表现，让自己成为公司的一员，最终让我如愿了。这使我兴奋了好几天。

回首走过的日子，我满怀感激，因为公司给我创造了成长的机会。为我提供了展现自我价值的舞台，让我在工作中不断地获得养分，不断地获得成长的自信。我了解了社会的基本礼仪、学会了为人处事的方法、懂得了团队精神是什么概念等等，总之，所有的这些，都是我与公司一起成长的结果。

我们的前途与公司的发展是息息相关的，我们有责任为公司的成长而付出我们的汗水。那么，公司一定会因为我们的共同

努力而不断地发展壮大。

尽管我们是那样的普通，但我们并不平庸，或者说我们从来就不甘于平庸。我们相信自己总有一天会从不起眼的螺丝钉变成组织的顶梁柱。成功最重要的就是团队，从加入公司这个大团队的第一天起，我们就不再单枪匹马。公司为我们提供了一个足够大的舞台，舞台上还有一群和我们一样拼搏的同伴。我们一同闪亮登场，与同伴挥戈猛进，我们变得更加活力四射，更加坚实强壮，更加勇猛顽强。

如果把我们比喻成种子的话，那么公司就应该是滋养种子成长的沃土。我们则在公司的这块肥沃土地中生根，发芽，茁壮成长。让我们携起手来与公司一起成长！与望美一起成长！



有效激励下 属的清单

出工不出力，上班玩手机；看着人也在，心在千里外。这是多少人工作时的生动写照。作为领导，如何让下属更加卖力地工作呢？你需要懂得激励。

1、作为领导，要明确一点：你是下属的协作者，而不是高高在上的“衣食父母”。自身做好平台提供者和资源协调者的角色，是对下属最好的激励。

2、最有效的激励原则，要满足对方的需求。对大多数职场人士，最简单粗暴的方式是给钱；工作过程中受到尊重、宽松的工作氛围等，是更高级别的激励；而对于自身期许较高的智力劳动者，自我实现的机会，更能抓住他们的心。

3、奖励要提前说，且越明确越好。千万不能是“大家好好干，我不会亏待大家”这样的含糊应对。一旦确定，就要做到及时反馈、严格执行。



随着社会分工越来越明确，个人单打独斗的时代已经结束，团队合作越来越重要。团队作为一种集体的组织形态，团队建设的好坏，象征着一个企业后继发展是否有实力，也是这个企业凝聚力和战斗力的充分体现。团队建设是一个系统工程，企业组织必须要有一个大家信得过的团队领导，在其指引下，制定企业未来发展的远景与使命，为组织制定清晰而可行的奋斗目标，选聘具有互补类型的团队成员，通过合理的激励考核、系统的学习提升，全面提升企业组织的核心战斗力，企业组织才能战无不胜，才能产生核聚效应，才能获得更大的市场份额。

集团发展至今不是靠个人，而是靠整个团队，这个团队中包括领导者、管理者、全体员工，团队成员要有各自的分工，要明晰自己承担的事业责任，各自的职责。全体员工齐心协力、群策群力、团结一致，才铸成今天的“河北安全实业集团”。

作为安全实业集团的一员，希望大家从下面几点，充分发挥各自的潜能，最有效、最扎实、尽职尽责、脚踏实地的落实开展工作：

一、高级管理者是组织的中流砥柱

高级管理者履职情况对公司的生产经营管理起着方向性、关键性和决定性作用，因此务必要加强自身建设，强化履职能力和组织能力。“任何一个领导集体都要有一个核心，没有核心的领导是靠不住的”。没有核心的组织是一个涣散的组织，是一个没有战斗力的组织。

要坚决维护以董事长为核心的集团决策管理委员会的权威，保证全集团令行禁止。坚持个人服从组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织。要树立核心意识、大局意识和执行

意识，要树立人人可成才、人人是人才的理念，使人尽其才、才尽其用。用好一个人，就会激活一大片，重视人才培养工作。

二、中层管理者是组织的中坚力量

中层管理者是企业承上启下的枢纽，是方向的具体引领者，是队伍的火车头、带领者，是团队的建设者、组织者，是规划和决策的参与者、传导者和实际执行者。我们要以好的作风带好队伍，以良好的执行力和管理能力尽职尽责。

1、以强烈的责任意识要求自己，以求真务实的态度开展工作，以身作则，以自身良好的工作作风影响身边的人、带动身边的人、团结身边的人，共同谋发展、求进步。

2、以科学有效的工作方法，提高自身的执行意识，通过提高团队全员的素质提升执行力。

3、运用科学管理方式提升管理水平。通过沟通做到统一思想，实现民主管理，消除误解和鸿沟，增强凝聚力和向心力，为员工创造良好的工作环境，让员工在一个明了的和高效的状态下工作。

三、基层管理者是组织的基石

基石不牢，山动地摇。基层管理岗位是培养人才的前沿，决定着组织的未来；基层管理岗位是各项工作的前沿，是主阵地的主攻手。我们要提升素质、苦练技能、强身健体、善于作战。

提高效率，通过沟通充分理解上级的意图，保持方向的正确，做正确的事；让员工理解工作的内容和工作的方式、方法、流程和要求，把员工团结在自己周围，齐心协力正确做事，上下环节沟通，做好协调、协同，共同进步。

四、员工是基础力量

在变革图强的过程中，员工是基础力量，没有大家的全力支持，各项工作难以落地，改革也难以成功。我们公司无论是薪资待遇还是福利政策，在沙河地区同行业中都排在前列。为了让大家在公司也能感受到家一样的温暖，公司实行了很多关怀政策，如幸福基金、忠孝基金、生日福利、子女升学补助等，即使公司再难，这些关怀政策也从未停止。“企兴我荣，企衰我耻”，所以我们大家都应该充分发挥主人翁精神，加强责任心，加强团队意识，提高集体荣誉感。公司就是一个庞大的机器，我们每个员工就是一个个零件，只有统一思想，爱岗敬业，有共同的价值观和奋斗目标，发挥自己最大的价值形成最强大的合力，公司的机器才能得以良性高效的运转，公司的发展才能稳步向前。

五、创建高绩效团队

《公司和员工行为准则》的公司行为准则中强调队伍建设重要性，必须加强队伍建设。着力打造三支队伍：一是建立一支有责任、敢担当，具有较强能力的高精英管理者团队；二是建立一支专业强、技术精，具有创新能力的技术团队；三是建立一支爱岗、敬业，具有工匠精神的产业工人团队。

坚持德才兼备的用人原则。在人才使用方面，要任人唯贤，扬其长避其短，依据人的品德和才能赋予相应职位，把合适的人安排在合适的岗位上，充分挖掘和发挥员工的潜能。倡导公平竞争的用人理念，遵循能者上、庸者下的规则，营造公开、平等、竞争、择优的用人环境，坚决打破人情观念、地域观念，树立优胜劣汰、公平竞争观。为员工搭建展示自我的平台，激发员工发挥聪明才智的热情，以员工激情的迸发增加团队的活力，保持企业旺盛的生命力。

不断的加强企业文化建设，做好员工教育和培训工作，不断提高员工思想和工作素质，增强员工归属感，以丰富的专业知识和精湛的技术高效开展工作，以较全面的较系统的管理知识创建高绩效团队。

大海是由无数的水滴组成的，每个人都是团队中的水滴。个人的成功是暂时的，而团队的成功才是永久的。团队的成功靠的是团队里的每位成员的配合与合作。一个人的成功只是一小部分的成功，整个团队的成功才是最大的成功，团队的力量足以克服一切困难。公司与大家息息相关，只有全员的参与和付出，我们公司才有强大的凝聚力；只有大家保持自己的激情，积极的投身于推行制度化、标准化工作等有利于改革、有利于公司图强变革的伟大事业中来，我们的各项工作才能按计划顺利的开展进行；相信只要我们三千多名员工的齐心协力，共同奋斗，集团变革图强的梦想定能实现。

安全大如天

■ 娄云飞 / 中玻(朝阳)

大家开会总会听到：“注意安全”短短的四个字，包含了太多的意思，有关心，有警告，也透露出对生命的尊重。所谓关爱是因为家人希望看到开心健康的你；所谓提醒，因为工作的性质，不要麻痹大意，注意安全，趋利避害，是人对生命的本能反应，也是对生命的一种敬仰。且不说每个人理解不同，但是防患未然，确保周全是我们应想到且必须做到的。

刚刚开会得知这个五月在集团已经发生三起工伤事故，大家都是老员工，安全培训和岗位知识都熟悉，发生伤害事故，大多都是一时的麻痹大意和侥幸心理。车间的安全操作规程，都是在血的经验教训中得来的，它不是束缚我们的枷锁，而是指引我们正常航行的航标。时刻警惕安全无小事。

安全，很容易说出的一个词语，在我们呱呱坠地起，在耳边不知听了多少遍，它蕴含在母亲虔诚的祈祷里，父亲期许的盼望中，朋友同事的笑脸上。耳边一声声提醒与忠告，常常避免了危险的发生。由于产品的特殊性，作为成品车间，更应该把安全时刻谨记。

为了个人的安全，为了家庭的幸福，为了企业的发展，请拿“安全”当回事，危险行为不要有，只有安全在心，生命才能在手，关注身边安全，为家人牵挂多一分安慰，为企业多尽一份力。

安全为了谁

■ 黄振军 / 天津中玻

安全生产到底为了谁？严格安全管理为谁好？安全抓好了谁受益？我们要充分认识安全生产工作的极端重要性，全面剖析当前安全生产的严峻形势，深挖员工在工作和学习中对安全生产的理解认识不深和执行过程中存在的“敷衍应付、主动性不强、行为不规范、工作标准不高”等方面的问题。

让员工明白：安全生产是为了我们自己！是为了我们的父母妻儿！是为了企业的健康发展！只有通过严格安全管理，企业平安了，和谐稳定了，效益有了，受益的是我们的干部、员工和家属。安全工作只有满分，没有及格。“注意安全”绝不是一句口号，也不是一个指标，当你把安全作为一项任务来完成时，你已经忽略了对你生命的关爱。只有认识到生命是人生最宝贵的东西，才能在生活、工作中把“安全”切实地放在心里，才能真正避免事故的发生，避免伤亡的降临。

快戴安全帽，纠查的来了。”“快灭烟头，领导来了。”“赶紧补记录，巡检的快来了”……这样的场景，在生产场所并不少

见。因为“没人看见”，忽视了劳保用品的穿戴；因为“没人看见”，简化了正确操作规程；因为“没人看见”，放松了安全警惕性。“怕啥，没人看见”，“没人看见，不会出问题”，抱着“没人看见”的侥幸心理，投机取巧、马虎大意、敷衍塞责……从而使隐患滋生触目惊心事故。究其原因，“安全思想不牢、意识不强、认识不高、责任心差”；“习惯了、习惯了、看惯了”；“马虎、凑合、不在乎”等思想致使人行为失常，是最严重的内在根源，认为相关的规程是对作业行为的一种约束，而没有认识到这些规程都是用鲜血甚至是生命写成的。

归根结底安全就是为了自己，自我才是安全的主体。

从生命的角度来看，生命对于任何人来说只有一次，只要是热爱生活的人，都会敬畏规程、拒绝违章、善待生命、珍惜健康。因此每一名职工都要做到“我要安全，我会安全，我能安全，我定安全”。平安换得吉祥，安全成就梦想，愿每位在岗职工个个都是构成企业安全环境，维护安全生产秩序的正能量。

标准化的作用

■ 程欣欣 / 沙河安全

我们的企业正处于一个图强改革的时期，竞争十分激烈。一个企业要想在成功的道路上走得久远，必须有一个自己的标准化体系。开展标准化建设，让标准化成为习惯，是一种大趋势，也是企业的发展方向，更是我们提升管理水平、建设一流企业的必由之路。

俗话说：“无规矩不成方圆”。企业的规模越大，管理者管理的难度就越大。这就需要企业制定有效的标准化控制系统，管理者可以通过这套规范化的系统，对企业的战略、生产、人力资源等模块进行有效的管理和控制，使企业的每一个岗位、每一个环节、每一项活动都处于可控之中。

“标准引领时代进步”，通过标准化管理，可以将复杂的问题简单化，模糊的问题具体化，分散的问题集成化。就我们氮氢站而言，我们日常的设备巡检由班长和巡检工共同巡检，简化为班长两小时巡检一次，工作流

程进行了简单化；以前模糊的操作流程和设备标牌进行了具体化，制定了详细的操作说明和应急预案，还有设备台帐，提高了技能水平，减少了工作失误；站内制定了标准化考核办法、安全隐患排查台帐、设备保养频次表、工艺指标台帐、技能考核、卫生区的划分等等，这些分散性的问题都进行了集中，让我们可以一目了然的找到。标准化减少了人为因素对工作的干扰，减少了管理环节，提高了工作效率，展现了企业形象。即使错了也能及时发现，不断的改进提高自己，以免同样的错误重复犯，从而提高企业的核心竞争力。

在企业中的每一个岗位都很重要，它就像一台机器中的每个螺丝，只有将每一个螺丝拧紧，这台机器才能稳定、快速的运转。人人努力工作，企业才能兴旺发达，企业发展的好，个人才能有发展的空间和丰厚的回报，我们依靠公司，公司需要我们，让我们携起手来为企业的发展、兴旺添砖加瓦，最终实现“共提高、同发展”！



有效激励下属的清单

4、为了避免下属懈怠，适度引入竞争是必要的。比如，招些新的销售，刺激老员工提升业绩；在公司内设立攻坚课题组，让有能力的人在“我证明给你看”的心态下主动承担责任……

5、除了即时激励，还要提前考虑长期激励方案。主动帮核心员工规划职业生涯、建立良好的晋升机制，都会让员工感觉短期有惊喜，长期有盼头。

6、尽力来自于本份，尽心则来自于善意。业务上的基本保障，能让下属做到尽力；有效激发下属心中的“善意”，会让他们做到尽力又尽心。

7、不要小看企业文化的作用。适当在内部强调企业的愿景、使命、价值观，能更好地确保大家聚在一起，一路前进。

个人信用——你的专属金融身份证

本期为各位同事推荐的知识点是——个人信用。

6月初，胡小姐好不容易看中一套满意的二手房，自己的存款外加亲友能够提供的借款刚好够首付，但她去银行申请贷款时意外出现了，胡小姐因个人信用不良被银行拒贷。原因很简单：她读大学期间申请了一笔助学贷款，毕业后一直是父母帮着偿还贷款，但是因为疏忽大意有时没有及时还贷，致使她的个人信用报告出现了负面记录。胡小姐大呼郁闷，但也无计可施，好不容易看好的房子就这样失之交臂，而且她还不知道这个信用污点会不会给以后的生活带来负面影响……

对很多中国人来说，个人信用还是一个新鲜的词汇。那么个人信用指什么呢？它会对我们的金融生活产生什么样的影响呢？

所谓个人消费信用是指个人以赊账方式向商业企业购买商品，包括金融机构向个人提供的消费信贷。个人消费信用的对象主要是耐用消费品，如房屋、汽车、家具、电器等，甚至包括教育、医疗及各种劳务。个人经营信用是企业信用的人格化和具体化，是企业信用关系在经营者个人身上的集中反映。

个人信用可以算得上是你的另一种“身份证”。千万不要小看了个人信用，良好的信用记录是你的宝贵财富，可以在你申请信贷业务、求职、出国等诸多方面带来便利。不过，如果由于种种原因，在你的信用报告中出现了一些负面的信息。例如，信用卡没有及时足额还款、贷款逾期偿还等，这些信息都会如实展示在个人信用报告上，当这些记录数量较多或金额较大时，可能在你申请信用卡或贷款时，金融机构会认为你的信用意识不强或还款习惯不好而拒绝给你贷

款或降低贷款的额度。这就给你带来很大的麻烦。

当你去银行申请贷款时，银行的工作人员就会在您的授权下查询你的信用记录。如果记录显示有借款未及时归还、有费用没有按时缴清，你申请新的贷款可能就会批不下来，毕竟赖账的人是不受欢迎的。如果信用记录良好，你就能更顺利地获得贷款，甚至还能获得一些优惠。

当然，对于银行来说，信用记录只是进行贷款审查与管理的重要参考，而不是唯一的依据，银行还会通过其他渠道对个人的信用状况进行全面调查和核实。

个人信用的出现是很有必要的，它也是金融信用的一个重要组成部分。比如在借贷时，你告诉对方自己是个很有信用的人，尽管你信誓旦旦，可是空口无凭，对方仍然无法相信你，因此判断一个人讲不讲信用得看他的实际行动。而行动需要客观记录，没有记录，人们就无从了解他的过去，也就无从判断他的将来。

个人征信系统里，就客观地记录着一个人过去的信用活动，它主要包括三类信息：第一类是基本信息，包括个人的姓名、证件号码、家庭住址、参加社会保险和公积金等信息；第二类是个人的信用活动信息，包括贷款、信用卡、担保、电信缴费、公共事业缴费等信息；第三类则是个人的公共信息，包括欠税、法院判决等信息。

在我们国家，个人信用还处在刚刚起步的阶段，但在信用体系发达的国家，个人信用记录应用非常广泛，在贷款、租房、买保险甚至求职时都会用到。一份良好的信用记录会给个人带来许多实惠，他可以享受到更低的贷款利率，获得更高的信用额度，可以更加方便地办

理各种手续，由此信用也变成了一笔切切实实的财富。

那么，我国的个人信用体系发展情况如何呢？目前，中国人民银行建设了两大征信系统，一是企业征信系统，为470多万户借款企业建立了信用档案，收录人民币信贷余额17万多亿元；还有一个是个人征信系统。目前，这个系统为5亿多人建立了信用档案，保存了5000多万人的信贷记录。这两个系统在为银行了解企业和个人的信用记录、贷款审查、防范信贷风险，以及帮助企业和个人积累信用财富、获得更优惠的金融服务、获得更多的发展机会等方面将发挥越来越重要的作用。

而作为个人来说，我们就应努力建立和保持良好的信用记录，这里有三个要点：

首先，要尽早建立您的信用记录。可能有的人会说，为了免除信用污点，我干脆就不借款好了，这样不就一清二白了吗？这里要说明的是，不从银行借钱不等于就有好的信用，没有信用的历史记录，银行就难以判断个人信用状况。所以，建立信用记录的一个简单方法就是与银行发生借贷关系。

其次，要努力保持良好的信用记录。这就是说要重视信用，树立诚实守信观念，及时归还贷款及信用卡透支款项，按时交纳各种费用，否则就会对个人信用造成影响。

最后，要多关心自己的信用记录。生活繁忙，金融交往也很频繁，由于一些无法避免的原因，你的信用报告中的信息可能会出现错误，因此我们一定要早发现。一旦发现自己的个人信用记录内容有错误，应尽快联系提供信用报告的机构，及时纠正错误信息，以免使自己受到不利的影响。

收获

■ 褚振江 / 天津中玻

劳碌而充实的一天结束了，今天又收获颇丰，因为张总监的一席话，给我很大的触动。

张总监虽然平时比较严肃，但他其实是一个非常关怀下属、体恤下属、帮助下属的好领导。本来他可以选择回家休息，但是当他知道安全大学所讲的课程，主要是关于原料的知识后，回来的第一时间选择和我们听课，使我们所有来这里学习的学员们深受启发，打从心底生出敬佩之情。

知道我们在他的老家培训后，还特意代表公司对我们表示关怀。吃饭时，他给我们传授了很多做事的道理以及工作上的经验，下面我和大家分享几点：

一、沟通。在我们日常生活和工作中，或许我们会因为一些原因、一些误会而对另外一个人、一个部门心怀怨念，继而产生矛盾。如

果不能及时沟通，时间久了，矛盾就会被激化，以至于到最后很难解决。因此我们在工作中如果产生了分歧，一定要在第一时间进行沟通，以免造成更坏的结果。

二、学习。在工作岗位上，不能做井底之蛙，眼光要放长远，多与其他部门交流，学习其他部门的知识，熟悉其他部门的工作流程。只有这样，在我们工作中出现问题时才能及时的解决，提出合理性的意见和建议。这样不仅有助于我们工作的顺利进行，也有利于促进各部门之间的相互协作。

三、团队合作。个人的力量始终是有限的，而团队的力量是无限的。你有一个观点，我有一个建议，两人交换一下，那么

每个人都有两个主意，甚至在这两个主意的基础上还能衍生出其他主意。团队合作有利于激发团队成员的学习动力，提高团队整体的能力。

相信这些话会一直激励我不断进步，在以后的工作中，我会将这些理念应用到工作中，让自己在工作中有一个质的飞跃。

